

Dydd Mawrth, 11 Hydref 2022

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 19eg Hydref, 2022**, am **5.00 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. CYNLLUN CYMUNEDOL A CHORFFORAETHOL 1 - 26

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: I geisio cymeradwyaeth o'r Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol newydd sy'n gosod y cyfeiriad i Gyngor a Sir Fynwy, gan gyfleu pwrpas, egwyddorion a blaenoriaethau'r awdurdod ochr yn ochr â rhai o'r camau y byddwn yn eu cymryd i gyflawni'r rhain.

Awdur: Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi, Perfformiad a Chraffu

-

Manylion Cyswllt: [matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk](mailto:matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk) .

4. MONITRO CYLLIDEB REFENIW A CHYFALAF 2022/23 - RHAGOLWG MIS 27 - 60  
4

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi gwybodaeth i Aelodau am ragolygon ariannol yr Awdurdod ar gyfer y flwyddyn ariannol 2022/23 mewn perthynas â'r gyllideb refeniw, y rhaglen gyfalaf, a'r sefyllfa gysylltiedig o ran cronfeydd wrth gefn.

Awdur: Jonathan Davies, Pennaeth Cyllid Cynorthwyol (Dirprwy Swyddog A151)

Manylion Cyswllt: [jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk](mailto:jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk)

5. BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL - DATGANIAD SAFLE MARCHNAD GWENT 61 - 124

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Darparu 'Adroddiad Sefydlogrwydd y Farchnad' i'r Cabinet a gynhyrchwyd gan y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn nodi trosolwg ac asesiad lefel uchel o gynhafiaeth gyffredinol gofal a chymorth, ac o sefydlogrwydd y farchnad ar gyfer y gwasanaethau a reoleiddir yng Ngwent i gydymffurfio ag Adran 9 y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2014.

Awdur: Phil Diamond Pennaeth Tîm Partneriaeth Ranbarthol; Mark Saunders, Rheolwr Gwasanaeth Rhanbarthol – Tîm Partneriaeth Rhanbarthol

Manylion Cyswllt: [phil.diamond@torfaen.gov.uk](mailto:phil.diamond@torfaen.gov.uk)  
[Mark.saunders@torfaen.gov.uk](mailto:Mark.saunders@torfaen.gov.uk)

6. LLYTHYR BLYNYDDOL OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU 2021/22 125 - 138

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: Y pwrpas yw cyflawni'r disgwyliad gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru bod ei adroddiad yn cael sylw'r Cabinet

Awdur: Annette Evans, Rheolwr Cysylltiadau Cwsmeriaid

Manylion Cyswllt: [annetteevans@monmouthshire.gov.uk](mailto:annetteevans@monmouthshire.gov.uk)

7. TIR GER YSGOL GYFUN CIL-Y-COED - CYFLE AR GYFER DATBLYGIAD TAI 139 - 156

Is-adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Pob Un

Pwrpas: I ofyn am gymeradwyaeth i fwrw ymlaen i waredu tir ger Ysgol Gyfun Cil-y-Coed, ar gyfer datblygu 100% o dai fforddiadwy.

Awdur: Nicholas Keyse – Rheolwr Datblygu Ystadau

Manylion Cyswllt: [nicholaskeyse@monmouthshire.gov.uk](mailto:nicholaskeyse@monmouthshire.gov.uk)

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
**Chief Executive**

**PORTFFOLIOS CABINET**

<b>Cynghorydd Sir</b>	<b>Maes Cyfrifoldeb</b>	<b>Ward</b>
Mary Ann Brocklesby	<p><b>Arweinydd</b> Swyddogion Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse</p> <p>Stratgaeth a Chyfeiriad yr Awdurdod Cyfan Adolygiad a gwerthusiad o berfformiad yr Awdurdod Cyfan Cabinet Cyfun Prifddinas-Ranbarth Caerdydd Gweithio rhanbarthol Perthynas gyda'r Llywodraeth CLILIC, LGA a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus</p>	Llanelly
Paul Griffiths	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Economi Gynaliadwy a'r Dirprwy Arweinydd</b> Swyddog Arweiniol – Frances O'Brien</p> <p>Dygnwch economaidd a ffocws ar Gynaliadwyedd gan weithio tuag at economi sylfaenol Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Datblygu Strategol Buddsoddi a Stiwardiaeth o ran Canol Trefi a Chymdogaethau Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth gan gynnwys swyddi gwyrdd a phrentisiaethau Bandeang Safonau masnach, Iechyd Amgylcheddol, Iechyd Cyhoeddus, Trwyddedi</p>	Chepstow Castle & Larkfield
Rachel Garrick	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Adnoddau</b> Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Frances O'Brien, Matthew Phillips, Jane Rodgers</p> <p>Cyllid Datblygu a chynnig y gyllideb i'r Cyngor Technoleg ddigidol a technoleg gwybodaeth Adnoddau Dynol, y Gyflogres, Iechyd a Diogelwch Caffael Strategol – hyrwyddo lleoliaeth Tir ac Adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Rheoli'r Fflyd Cynllunio Brys/Argyfwng</p>	Castell Cil-y-coed

Martyn Groucutt	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Addysg</b> Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders</p> <p>Addysg Blynyddoedd Cynnar Addysg statudol ar gyfer pob oedran Anghenon dysgu ychwnageol / Cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a Gwelliannau Ysgolion Dysgu Cymunedol Rhaglen Ysgolion ar gyfer yr unfed ganrif ar hugain Gwasanaethau Ieuentid</p>	Lansdown
Sara Burch	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Cymunedau Cynhwysol a Byw</b> Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Ian Saunders, Jane Rodgers, Matthew Gatehouse</p> <p>Strategaeth Tai Fforddiadwy Digartrefedd Diogelwch Cymunedol Teithio Llesol Canolfannau Hamdden Chwarae a Chwaraeon Gwybodaeth i Dwrystiaid, Amgueddfeydd, Theatrau ac Atyniadau</p>	Cantref
Tudor Thomas	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Gofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch</b> Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers</p> <p>Gwasanaethau Plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaethau Troseddu Ieuentid Gwasanaethau Oedolion Diogelu ar draws yr Awdurdod Cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl a llesiant Perthynas gyda'r darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd</p>	Park
Catrin Maby	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd</b> Swyddogion Arweiniol – Frances O'Brien, Matthew Gatehouse</p> <p>Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth Cynhyrchu bwyta a chaffael bwyd lleol gan gynnwys amaeth-goedwigaeth a garddwriaeth leol Cynllunio'r rhwydwaith traffig Trafnidiaeth Gyhoeddus Priffyrdd gan gynnwys cefnffyrdd Palmentydd a'r lonydd cefn</p>	Drybridge

	<p>Lliniaru rheoli ac adferiad yn dilyn llifogydd, ansawdd dŵr afonydd  Rheoli gwastraff  Gofalu am y strydoedd, sbwriel a manau cyhoeddus  Cefn gwlad, Bioamrywiaeth a hawliau tramwy  cyhoeddus gan gynnwys parciau a manau agored  Cyfleusterau Cyhoeddus</p>	
Catherine Fookes	<p><b>Aelod Cabinet ar gyfer Cydraddoldeb ac Ymgysylltu</b></p> <p>Swyddogion Arweiniol – Frances O’Brien, Matt Phillips, Matthew Gatehouse</p> <p>Anghydraddoldeb cymunedol (iechyd, incwm, maetheg, anfantais, gwahaniaethu, arwahanrwydd)  Budd-daliadau  Yr iaith Gymraeg  Hyrwyddo democratiaeth ac ymgysylltu dinasyddion  Hybiau Cymunedol a’r Canolfan Gyswllt  Gwasanaethau i gwsmeriaid a phrofiadau dinasyddio  Cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus, marchnata  Gweithio gyda mudiadau gwirfoddol  Gwasanaeth Cofrestryddion  Gwasanaethau Etholiadol  Adolygu’r Cyfansoddiad  Moeseg a Safonau</p>	Y Dref

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

### Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

**Caredigrwydd** – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.